

Aria de competenta - Drept societar și Dreptul muncii
Anul II

Semestrul	Întâlnire	Aria de competență	Descrierea activității de pregătire	Cerințele de pregătire	Bibliografie
Semestrul I	1	Drept societar	Raportul de drept societar Fondul de comerț; Contractul de societate; Societățile.	Cunoașterea cadrului legislativ, respectiv însușirea și înțelegerea corectă a dispozițiilor Legii societăților nr. 31/1990, corespunzătoare Dreptului societar și ale legilor speciale în materie.	Legea societăților nr. 31/1990, republicată în M. Of. nr. 1066/17.11.2004, cu modificările și completările ulterioare; Legea 265/2022 privind registrul comerțului, publicată în Monitorul Oficial nr. 750 din 26 iulie 2022 Legea nr. 241/2005 pentru prevenirea și combaterea evaziunii fiscale, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr 129/2019 pentru prevenirea si combaterea spalarii banilor si finantarii terorismului, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative; Legea 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență, cu modificările și completările ulterioare în vigoare; I.N. Militaru, Dreptul afacerilor. Elemente de drept societar, Ed. CECCAR, 2026
	2	Dreptul muncii 1	Contractul individual de muncă; Contractele de muncă atipice;	Cunoașterea cadrului legislativ, respectiv însușirea și înțelegerea corectă a dispozițiilor Codului muncii, corespunzătoare contractului individual de muncă. Însușirea aspectelor referitoare la încheierea, conținutul contractului individual de muncă, la modul de executare, suspendare și încetare a relației individuale de muncă. Tipuri de contracte individuale de muncă. Cumulul de funcții.	Codul muncii actualizat (Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare în vigoare); R. Dimitriu, <i>Elemente de dreptul muncii</i> , Ed. CECCAR, ultima ediție. Monica Gheorghe, <i>Suport de curs</i> , platforma Ceccar, 2026
	3	Dreptul muncii 2	Raporturile colective de muncă și raporturile conexe raportului de muncă	Cunoașterea cadrului legislativ, respectiv însușirea și înțelegerea corectă a dispozițiilor Legii 367/2022 privind dialogul social și ale Codului muncii, corespunzătoare contractului colectiv de muncă; cunoașterea și înțelegerea particularităților unor raporturi conexe raportului de muncă. Administrarea personalului. Cunoașterea modului de ținere a evidenței muncii, a tipurilor de concedii și a indemnizațiilor aferente. Raportul angajatorului cu diferite autorități publice (AJOFM, ITM).	Codul muncii actualizat (Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare în vigoare); Legea 367/2022 privind dialogul social, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1238 din 22 decembrie 2022. OUG 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare ; Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea inspecției muncii Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1089 din 04 decembrie 2023, în vigoare de la 01 septembrie 2024 R. Dimitriu, <i>Elemente de dreptul muncii</i> , Ed. CECCAR, ultima ediție. Monica Gheorghe, <i>Suport de curs</i> , platforma Ceccar, 2026